

La commune de Saint-Paul de Vence recrute



Policier municipal par voie de mutation Cadre d'emplois des gardiens-brigadiers et brigadiers-chefs principaux

La commune de **Saint-Paul de Vence** recherche un(e) policier(ère) municipal(e) motivé(e), dynamique et investi(e), afin de renforcer son service de police municipale et de contribuer activement à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publiques.

Vos missions

Sous l'autorité du responsable de la police municipale, vous participerez notamment aux missions suivantes :

- Assurer une présence de proximité et une surveillance générale du territoire communal ;
- Prévenir les troubles à l'ordre public et veiller au respect des arrêtés municipaux ;
- Intervenir dans le cadre des missions de police administrative et judiciaire relevant des compétences de la police municipale ;
- Effectuer des patrouilles pédestres, motorisées et à vélo à assistance électrique ;
- Assurer la sécurité des personnes, des biens et des bâtiments communaux ;
- Participer à la sécurisation des manifestations, cérémonies et événements organisés sur la commune ;
- Veiller au respect des règles relatives au stationnement, à la circulation et à la sécurité routière ;
- Assurer la surveillance des espaces publics et contribuer à la prévention de la délinquance ;
- Exploiter les outils de vidéoprotection et rédiger les procédures, rapports et procès-verbaux nécessaires ;
- Maintenir une relation de proximité avec les habitants, les commerçants, les visiteurs et les différents partenaires institutionnels ;
- Travailler en coordination avec les services municipaux, les ASVP, la gendarmerie nationale et les services de secours.

Vos moyens

Afin d'exercer vos missions dans de bonnes conditions, le service dispose des moyens suivants :

Moyens de mobilité

- 1 véhicule léger de service **Citroën C3 Aircross** ;
- 1 véhicule tout-terrain **Dacia Duster** ;
- 2 vélos à assistance électrique — VAE.

Armement et moyens de défense

- Pistolet semi-automatique **HS Produkt XDM en 9 mm** ;
- Aérosols de défense **GAIL**, en contenances inférieure et supérieure à 100 ml ;
- Bâton télescopique ;
- Caméra individuelle — caméra-piéton.

Équipements et outils professionnels

- DIA ;
- Accès au dispositif de vidéoprotection ;
- Gilet pare-balles — **GPB** ;
- Dispositif de procès-verbal électronique — **PVe** ;
- Logiciel métier **Logipolweb** ;
- Accès aux fichiers **SIV** et **SNPC**, selon les habilitations réglementaires.

Votre cadre de travail

Organisation du temps de travail

- Planning en **petite et grande semaine**, selon un cycle en **4/3** ;
- Vacations de **10 heures** ;
- Horaires de service : **08 h 00 – 18 h 00** ou **09 h 00 – 19 h 00** ;
- Organisation au sein de **deux brigades composées chacune de trois agents**, épaulées par **deux ASVP** ;
- Travail en équipe 7/7, 365 J/an

Rémunération

- Régime indemnitaire propre à la police municipale ;
- **ISFE fixe** comprise entre **23 % et 30 %**, selon le grade et la situation administrative ;
- **ISFE variable mensuelle** ;
- **ISFE variable fin d'année** ;
- Heures supplémentaires rémunérées.

Conditions et avantages

- **25 jours de congés annuels** ;
- Adhésion au **CNAS** ;
- Titres-restaurant
- Participation de la collectivité à hauteur de **20 € par mois** pour une mutuelle labellisée ;
- Environnement de travail à taille humaine, au sein d'une commune bénéficiant d'un cadre patrimonial et touristique exceptionnel ;
- Missions variées favorisant la proximité avec la population et le travail partenarial.

Profil recherché

- Agent titulaire du grade de **gardien-brigadier (FIA validée)** ou de **brigadier-chef principal** ;
- Recrutement par voie de **mutation** ;
- Titulaire des agréments, assermentations et formations réglementaires nécessaires à l'exercice des fonctions ;
- Sens du service public, disponibilité, discrétion professionnelle et aptitude au travail en équipe ;
- Bonne condition physique, qualités relationnelles et capacité à rendre compte ;
- Une expérience en police municipale et la maîtrise des outils professionnels constitueront des atouts.

Rejoignez la police municipale de Saint-Paul de Vence et participez activement à la qualité de vie et à la sécurité de ses habitants.

Contacts

 rh@saint-pauldevence.fr

 : 04.93.32.41.68

 : 04.93.32.41.41